

#ALUMNISENGHOR

**4e AG Virtuelle**

# AIDUS

Rapport Final

Rejoignez-nous

[www.alumni-usenghor.org](http://www.alumni-usenghor.org)

#ALUMNISENGHOR

# **4<sup>e</sup> ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE L'AIDUS-INTERNATIONALE**

En ligne le 11 décembre 2021

-----  
**RAPPORT FINAL**

Préparé par Koffi ALINON, ex-Secrétaire Exécutif / AIDUS  
Revu par Adama AYIKOUE, Coordinateur du comité d'organisation

©Alumni Senghor 2021

## SOMMAIRE

1. INTRODUCTION	3
2. DISCOURS ET ALLOCUTIONS	3
3. PHASE DE REPORTING : RAPPORTS D'ACTIVITÉS ET FINANCIERS	4
3.1 Rapport moral	4
3.2 Rapport financier	5
3.3 Audit financier	6
4. DISCUSSION GÉNÉRALE	6
5. TRANSITION ET PERSPECTIVES	8
5.1 Présentation du programme alumni	8
5.2 Passation de témoin	8
6. CONCLUSION	9
7. QUELQUES PHOTOS	10

## 1. INTRODUCTION

Longtemps attendue, la 4<sup>ème</sup> Assemblée Générale (AG) de l'Association Internationale des Diplômés de l'Université Senghor (AIDUS) s'est finalement tenue en ligne sur la plateforme Zoom le samedi 11 décembre 2021. Elle a été l'aboutissement d'un long processus et a été l'occasion pour les alumni de se retrouver, de partager les préoccupations communes et de s'accorder sur un horizon consensuel en vue de la redynamisation de leur réseau. L'AG a regroupé environ 146 alumni dont la liste est accessible [dans ce fichier](#).

L'agenda proposé pour l'évènement allie solennité et esprit de retrouvailles entre la majorité des participants regroupés dans des sites physiques de connexion dans les capitales suivantes : Kinshasa, N'Djamena, Cotonou, Niamey, Lomé, Ouagadougou, Abidjan, Dakar, Bujumbura, Yaoundé, Moroni, Antananarivo, Port au Prince, Alexandrie. Le programme de l'AG est aussi accessible dans [ce fichier](#).

Le présent document a pour objectif de résumer les points débattus et les principales conclusions qui sont ressorties de cette AG. Il est organisé autour de trois sections : les allocutions, les rapports d'exercice suivis de débats ainsi que les éléments de transition et de perspectives futures. L'ensemble des documents annexes notamment les copies des interventions orales et des contributions écrites sont disponibles dans [ce dossier](#).

## 2. DISCOURS ET ALLOCUTIONS

L'AG s'est effectivement ouverte à 12h25 GMT après la vérification de la fluidité du dispositif de visioconférence par le Coordonnateur du Comité d'organisation et modérateur des débats, [M. Adama AYIKOUE](#) (10<sup>ème</sup> Promotion, 2005-2007, Spécialité Gestion du Patrimoine culturel). Le coordonnateur a souhaité la bienvenue aux participants qu'il a remercié pour leur mobilisation malgré la courte notice dans la circulation de l'information autour de l'évènement. Il a souhaité plein succès aux travaux de l'AG tout en espérant des échanges féconds.

Le Recteur de l'Université Senghor Pr Thierry VERDEL a par la suite exprimé sa joie de voir les alumni rassemblés si nombreux dans cette AG, faisant ainsi écho à la nouvelle dynamique observée dans les associations nationales et le réseau international. Le programme alumni lancé en 2019 par l'université, a justement comme objectif de renforcer cette importance mutuelle des alumni pour l'université et de l'université pour les alumni. Une [plateforme alumni](#) a ainsi été lancée comme outil prioritaire de rassemblement des alumni. D'autre part, un effort substantiel a été fait pour inclure les alumni dans les activités de formation et de représentativité de l'université à diverses échelles et occasions. Le Recteur a félicité l'équipe qui a préparé l'AG et souhaité de bons résultats aux travaux.

La représentante des alumni au Conseil d'Administration de l'Université, [Mme Berambaï GOIDJÉ](#) (13<sup>e</sup> Promotion, 2011-2013, Spécialité Gestion du Patrimoine Culturel) après avoir rappelé l'histoire récente de tenue des AG successives de l'AIDUS, a resitué l'importance institutionnelle de l'organisation de la présente AG. Elle a invité aussi les alumni à s'inscrire massivement sur la plateforme mise en place par l'Université Senghor, à qui les alumni doivent tant en termes de formation de qualité pour le développement de l'Afrique.

La parole est donnée ensuite au Coordonnateur du programme Alumni de l'Université Senghor, [M. Siddiq NONDICHAO](#) (16<sup>e</sup> Promotion, 2017-2019, Spécialité Management de Projets) qui a restitué l'importance numérique que prend le réseau des alumni. Ceux-ci regroupent non seulement les diplômés issus du

campus Alexandrie mais tous les autres diplômés des campus décentralisés<sup>1</sup> et les formations à distance diplômantes. Ce qui donne aujourd'hui un effectif de 3289 alumni dont plus de 983 femmes dans 42 pays<sup>2</sup> que le programme alumni entend fédérer, promouvoir et mettre au cœur de l'agenda de l'Université Senghor. Cet objectif stratégique figure en bonne place dans le plan quadriennal (2018-2021) de l'université et la redynamisation des associations nationales et du réseau international en est un moyen privilégié. M. NONDICHAO a remercié tous ceux qui ont contribué à la tenue de la présente AG : M. le Recteur, le comité d'organisation, le comité technique de redynamisation.

La série d'allocutions s'est achevée avec l'intervention du Président du Conseil d'Administration (CA) de l'AIDUS, [M. Richard NDEMANOU](#) (3ème Promotion 1992-1994, Spécialité Gestion de l'Environnement). Après avoir rappelé les objectifs initiaux de l'AIDUS, il a souligné l'importance des AG prévues pour se tenir chaque trois ans de façon rotative entre les trois zones géographiques d'origine des Auditeurs que sont la Zone Afrique Centrale et Orientale (ACO), la Zone Afrique Occidentale (AO) et la Zone Méditerranée-Asie-Europe (MEDASIE). Un processus interrompu en raison des difficultés rencontrées dans la mobilisation des fonds.

Le président NDEMANOU a rappelé que les diplômés de l'Université Senghor forment une communauté internationale forte répartie dans 4 continents dont certains occupent des positions au plus haut niveau des Etats et des Gouvernements, ainsi que des Organisations internationales et même dans le monde politique. Il a eu une pensée émue pour les alumni qui ont été rappelés à Dieu depuis la dernière rencontre. Il a enfin invité les jeunes générations d'alumni à prendre une part active à la mise en place et au fonctionnement des Associations nationales. C'est sur cette invite que les travaux de l'AG ont été ouverts puis se sont poursuivis avec la présentation des rapports d'activités et de gestion de l'association.

### 3. PHASE DE REPORTING : RAPPORTS D'ACTIVITÉS ET FINANCIERS

Le Secrétaire Exécutif [M. Koffi ALINON](#) (6ème Promotion 1997-1999, Spécialité Gestion de l'Environnement) et la Trésorière [Mme Pascaline GBAGUIDI](#) (6<sup>ème</sup> promotion 1997-1999, Spécialité Santé-Nutrition) ont tour à tour présenté les rapports moraux et financiers du mandat.

#### 3.1 Rapport moral

M. ALINON a structuré son rapport<sup>3</sup> autour de l'évaluation des activités prévues par les trois axes du plan d'action triennal de 2010 qui sont les suivants : la relance des AIDUS-pays (i), l'amplification des initiatives régionales et l'appui aux formations délocalisées (ii) et l'application des règles de bonne gouvernance (iii). Pour le premier axe, les résultats ont été considérés non-atteints ou soit seulement partiellement réalisés car quelques rares AIDUS-pays seulement (Sénégal, Bénin, Cameroun) ont pu maintenir un fonctionnement quasi-normal.

Concernant le deuxième axe qui visait à combler le gap informationnel et agir aussi bien au niveau national que régional sur des partenariats avec les réseaux et organisations professionnelles substantielles, le bilan est plutôt plus reluisant car certains actifs peuvent être cités :

---

<sup>1</sup> Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Djibouti, Guinée, Hongrie, Maroc, Sénégal, Togo

<sup>2</sup> [Présentation Programme Alumni](#)

<sup>3</sup> [Rapport moral](#)

- le partenariat entamé avec le cabinet AfricSearch (mandat 2007-2009) qui s'est poursuivi avec le relais d'information sur les salons AfricTalents auprès des diplômés ;
- l'appui de l'AIDUS dans la sensibilisation des promotions a continué avec l'invitation du Président aux cérémonies de rentrée universitaire (28 novembre au 2 décembre 2010) ;
- l'association a facilité les contacts pour les missions des Directeurs de Départements sur le terrain
- l'initiative de document de témoignages « Université Senghor AN30 » ;
- l'écoute et accompagnement lors d'événements sociaux (décès de diplômés, retrait de duplicatas de diplômes).

Quant au troisième axe portant sur la gouvernance, les résultats sont contrastés allant de cibles partiellement à non-atteints. Les actions suivantes entrent dans ce cadre :

- la mobilisation des ressources internes a bien commencé mais s'est essoufflée ;
- les AIDUS des pays suivants ont contribué depuis l'AG de Yaoundé : Cameroun, RD Congo, Sénégal, Bénin, Tchad ;
- des comités d'initiative ont néanmoins été reconnus à défaut de bureaux formels AIDUS : Soudan, Egypte, Mauritanie ;
- aucun apport reçu de l'Université ;
- les Vice-Présidents chargés des régions n'ont pas vraiment eu les moyens de fonctionner.

Le rapport moral a pointé les limites de l'équipe AIDUS en termes de mobilisation et d'audace. Il s'est achevé sur des notes prospectives avec des propositions pour un meilleur fonctionnement de la future faïtière notamment l'appui nécessaire de l'université dans la phase de constitution des bases du réseau et le questionnement provocatif du réel impact en retour de chaque alumni au rayonnement de l'université après la formation reçue. M. ALINON a rassuré sur la disponibilité du fonds documentaire de l'AIDUS pour la future organisation faïtière et a appelé à sa valorisation.

### 3.2 Rapport financier

Le rapport financier<sup>4</sup> a porté sur la période post-AG de Yaoundé et la Trésorière a présenté des tableaux restituant les entrées et les sorties de fonds.

Au titre des entrées, certains mouvements sont dignes d'être mentionnés notamment en début de mandat et cela a permis à l'association d'avoir un fonctionnement minimum (en francs CFA) : Frais d'adhésion de AIDUS BENIN (50.000) ; Dotation de l'Université Senghor (1.967.871) ; Affiliation-Cotisation de la RDC versé par Raphaël BAJAY (64.258) ; Cotisation de l'année 2009 d'AIDUS Bénin (65.600) ; Cotisation de l'année 2010 d'AIDUS Cameroun (65.596) ; Don de Koffi ALINON OLULUMAZO pour prise en charge d'une partie des frais de fonctionnement du secrétariat (228.276) ; Adhésion AIDUS Maroc (50.000) ; Adhésion et Cotisation 2010 de AIDUS-Sénégal (118.100) ; Frais d'adhésion et la cotisation de l'année 2010 d'AIDUS Mali (131.000) ; Cotisation 2010 de TCHAD (67.000).

Quant aux sorties, les principaux postes de dépenses ont concerné les dotations de fonctionnement des instances de l'AIDUS, l'activité de publication des témoignages des anciens diplômés<sup>5</sup> dans le cadre du 30<sup>ème</sup> anniversaire de l'Université Senghor, les frais de tenue de compte qui ont été revalorisés par les banques

<sup>4</sup> [Rapport financier](#)

<sup>5</sup> [Document de Témoignages Alumni](#) réalisé par Aidus International lors du Trentenaire

béninoises vis-à-vis des associations. Les dépenses liées à l'organisation de l'AG de Yaoundé ont déjà été justifiées auprès de l'Université Senghor.

Au total les entrées se chiffrent à 3.040.301 FCFA alors que les sorties sont évaluées à 2.776.592 FCFA soit un reliquat disponible dans le compte AIDUS auprès de la BOA Bénin de 263.709 FCFA.

### 3.3 Audit financier

L'auditeur financier [M. Nanalngar MOYENGAR](#) (8<sup>ème</sup> Promotion 2001-2003, Spécialité, Management des projets) dans son appréciation liminaire sur l'état des comptes a fait les remarques suivantes :

- Le rapport financier n'est pas parvenu à temps à l'auditeur et celui-ci ne dispose pas du recul suffisant pour apprécier convenablement le bilan ;
- La trésorerie a néanmoins fait l'effort de rendre disponible les relevés de comptes de la période 2009 à 2021 ;
- Certains justificatifs sont produits comme les consommations Internet mais ne couvrent pas la totalité des décaissements ;
- La situation des cotisations aurait pu être mieux présentée s'il était fait mention des montants statutairement attendus par pays par rapport aux contributions finalement versées.

La trésorière a été invitée à avoir une séance plus approfondie avec l'auditeur financier en vue de lui permettre de faire un rapport plus exhaustif sur la situation des comptes de l'AIDUS.

## 4. DISCUSSION GÉNÉRALE

L'opportunité a été donnée aux participants de poser des questions ou de faire des propositions dans un débat franc et ouvert. Les principaux points débattus se présentent comme suit :

Question / Complément	Réponse / Clarification
Le format des associations nationales avec obligation de cotisation peut paraître rigide pour un regroupement qui se veut être souple. Il faut des personnes à temps plein pour le passage de l'AIDUS au comité de redynamisation	Ce sera une organisation au cas par cas ; chaque association nationale d' alumni s'organisant selon les spécificités de son contexte
Quel est le lien fonctionnel entre l'université, l'AIDUS et le réseau alumni ? Clarifier aussi la situation sur la fin de l'AIDUS.	L'AIDUS a existé parce que l'université l'a voulu. L'idéal aurait été qu'elle s'autonomisât pour remplir son mandat mais cela n'a pas été le cas. Avec la nouvelle approche alumni, il n'était plus possible de maintenir deux processus parallèles. L'AIDUS cesse mais ses idéaux seront portés par le réseau en cours de formalisation
Y aurait-il une politique de quota au processus de recrutement des promotions à l'université ?	Non ! Le principe reste un processus de sélection ouvert et compétitif pour viser l'excellence

Quelle est la stratégie pour faire marcher les associations nationales ?	Tout dépend du contexte mais préserver le lien entre promotions est important en créant un besoin et intérêt auprès des alumni. Un échange d'expérience sur les leçons apprises, est possible
La dissolution de l'AIDUS peut intervenir mais si la difficulté à mobiliser les diplômés demeure, il y aura toujours problème	Affirmatif ; et c'est une œuvre à laquelle nous devons nous atteler tous.
L'université n'est pas censée porter les associations mais le contraire. Faisons le vœu que d'ici cinq ans le réseau soit autonome et qu'il vienne même en appui à l'université	L'idée n'est pas un appui permanent mais l'université doit s'impliquer pour lancer le processus
L'AIDUS existe-t-elle juridiquement ou pas (enregistrement) ?	La question ne s'était jamais posée puisque l'AIDUS tirait sa légitimité de l'existence de l'université elle-même. Mais il est indéniable de veiller désormais à cette nécessité
Suggestion d'utiliser la stratégie de Institut Bioforce de Lyon pour signer des partenariats avec les organisations humanitaires et des organismes de développement en vue de l'insertion des alumni. A regarder de près.	Bien noté
Le benchmarking qui a été fait pour créer l'approche alumni est bien mais l'important c'est de rendre l'université attractive en misant sur l'insertion des alumni sur qui on a dépensé d'énormes ressources en termes de formation. Une cellule spéciale adossée au rectorat devrait exister pour faire ce démarchage auprès des organisations internationales	Bonne suggestion
Quel accompagnement pour les alumni de la formation à distance sur la gestion des systèmes éducatifs? Il faut une stratégie commune pour valoriser le diplôme obtenu	Doléance retenue. L'on devrait s'inspirer de ce que l'AIDUS avait pu faire pour le niveau de reconnaissance à l'époque du DEPA dans les pays respectifs, ainsi que la déclinaison d'une équivalence du DEPA comme Diplôme de 3 <sup>ème</sup> cycle au niveau du CAMES

## 5. TRANSITION ET PERSPECTIVES

Un nouveau processus s'ouvre donc avec l'approche alumni. Il était donc question de le présenter aux participants à l'AG. Un passage de témoin a ensuite marqué les travaux de l'AG.

### 5.1 Présentation du programme alumni

Pour le Coordonnateur du programme Alumni de l'Université Senghor, M. Siddiq NONDICHAO (M2 Management de projets, 2019), ce programme vise à valoriser davantage les alumni. Il s'agit de dynamiser le réseau des alumni et de l'intégrer dans l'agenda de l'université. Aujourd'hui l'expression alumni couvre les diplômés de l'université dont la mission principale est d'aider l'université à poursuivre sa tâche éducative non seulement au siège à Alexandrie mais sur les campus décentralisés et les formations à distance diplômantes. Il faut promouvoir la marque « Senghor », support essentiel à l'employabilité de tous les diplômés et élément clé de la pérennité de l'université ; maintenir l'entraide, la solidarité et perpétuer les valeurs de l'université.

Le programme est fait de quatre axes :

- Mobiliser les alumni dans les activités de formation (actuellement il y a autour de 50 alumni mobilisés dans les modules)
- Mobiliser les alumni au profit des étudiants en cours de formation (exemple du programme de parrainage lancé lors de la promotion du trentenaire)
- Mobiliser les alumni au profit du réseau notamment accompagner les bureaux nationaux à se restructurer
- Accompagner le réseau alumni dans sa structuration et sa valorisation.

Aujourd'hui il y a une vue plus claire sur la situation des alumni (répartition spatiale, positionnement professionnel, etc.) et l'objectif est d'amplifier le processus d'inscription sur la plateforme alumni dont l'adresse est : <https://www.alumni-usenghor.org/> C'est le résultat du projet « Alumni fais-toi connaître AFTC » où la visibilité s'est poursuivie sur les réseaux sociaux LinkedIn, Facebook, Twitter, Instagram, etc.) Deux autres projets sont en cours, notamment le parrainage et la redynamisation.

### 5.2 Passation de témoin

Au vu de la cessation des activités de l'AIDUS, le Président du CA, M. Richard NDEMANOU (Diplômé, 3ème promotion 1992-1994, Gestion de l'Environnement) a solennellement transmis les charges au représentant du Comité Technique de redynamisation, [Dr Raphael BAJAY](#) ( 1<sup>ère</sup> promotion, 1990-1992, Spécialité Santé-Nutrition). M. NDEMANOU a rassuré que l'équipe de l'AIDUS tiendra à la disposition de la future faïtière du réseau, les nombreuses archives et le reliquat financier. Il a toutefois rappelé qu'il restait vigilant quant à la poursuite des idéaux de l'AIDUS.

Pour finir, Dr BAJAY a présenté la composition du groupe consultatif de redynamisation et surtout le comité technique<sup>6</sup>. Il a sollicité l'appui de tous les alumni et de l'université pour que le réseau plus dynamique puisse se mettre en place. Il a souhaité que toutes les recommandations issues de cette AG soient collectées et mises en œuvre progressivement. Le patrimoine de l'AIDUS pourra être logé sur la plateforme alumni. L'idée d'un annuaire des diplômés est à examiner et l'instauration d'une sorte d'émulation entre

---

<sup>6</sup> [Membre du Comité technique de redynamisation du réseau Alumni](#)

associations nationales en vue d'enregistrer le plus grand nombre d'alumni sur la plateforme, pourra être réalisée.

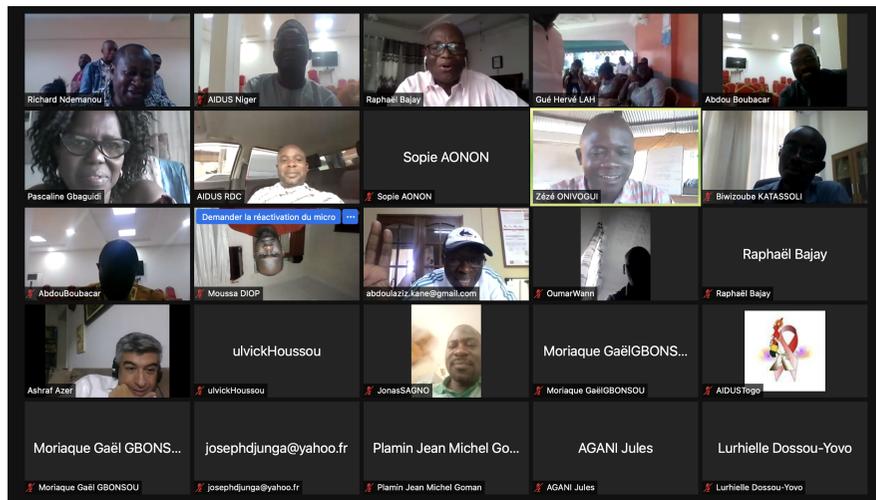
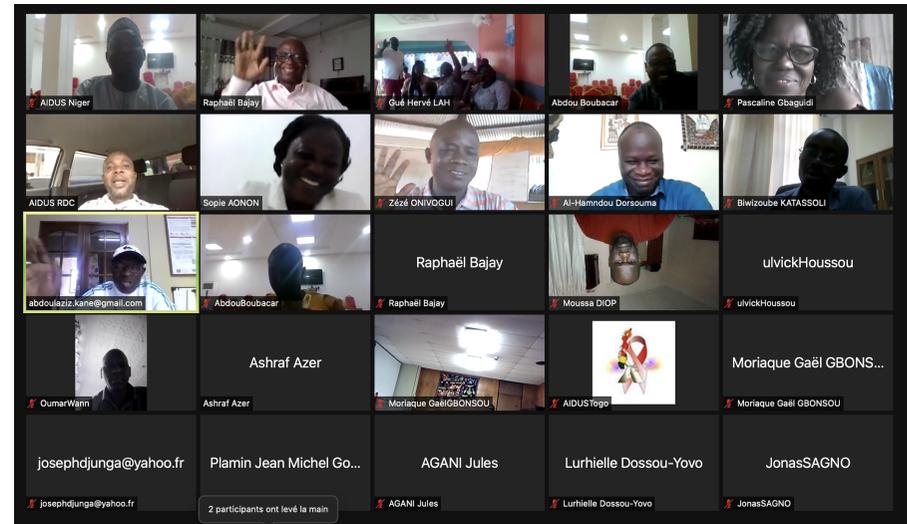
## 6. CONCLUSION

L'AG s'est clôturée à 16h55 GMT sur une note positive. Le pari est gagné et le défi relevé. Après les rendez-vous d'Alexandrie, de Ouagadougou et de Yaoundé, cette AG en ligne marquera d'une pierre blanche la palpitante histoire de la longue marche des alumni au service du développement africain. A partir de maintenant, l'espoir est permis que le réseau des Alumni impactera durablement toutes les composantes de nos communautés ; un vœu si cher aux Pères fondateurs de la Francophonie. Nouvelle dynamique, nouvelle trajectoire, nouvelle visibilité et naturellement nouvelles perspectives.

C'est le lieu de d'apprécier spécialement les exhortations de l'Université Senghor et le Professeur Verdel nous invitant à nous lancer vers de nouveaux horizons, modalités et perspectives pour la redynamisation des Alumni autour de ce que tous les alumni ont gratuitement et richement reçu comme formation et ceci avec le concours des associations nationales à créer ou redynamiser et celui du réseau international des Alumni.

-----Fin du rapport-----

## 7. QUELQUES PHOTOS



#ALUMNISENGHOR

Fier  
D'être  
Senghorien



Marguerite Berambai **GOIDJÉ**  
Représentante des Alumni au Conseil  
d'Administration de l'Université Senghor  
Tchad, 13e promotion



Richard **NDEMANOU**  
Président du Conseil d'Administration  
de Aidus Internationale  
Cameroun, 3e promotion



Ndèye Khoudia **DIAGNE**  
Présidente de Aidus Sénégal et  
Représentante des Aidus Pays  
Sénégal, 13e promotion



Adama **AYIKOUÉ**  
Coordonnateur du Comité d'organisation  
de l'AG de Aidus Internationale  
Togo, 10e promotion



Koffi Olulumazo **ALINON**  
Secrétaire Exécutif de Aidus  
Internationale  
Togo, 6e promotion



Siddiq Aboubakar **NONDICHAO**  
Coordonnateur du Programme Alumni,  
Université Senghor  
Bénin, 16e promotion

## 4<sup>e</sup> Assemblée générale des ALUMNI (Ex-Aidus)

Rencontre en ligne

Samedi 11 décembre 2021  
à 12h GMT (14h Alexandrie)

Rejoignez-nous  
[www.alumni-usenghor.org](http://www.alumni-usenghor.org)

Alumni USenghor,  
**Un Réseau  
d'IMPACT**

Rejoignez-nous  
[www.alumni-usenghor.org](http://www.alumni-usenghor.org)

Facebook  
<https://bit.ly/3dwC5dr>

LinkedIn  
<https://bit.ly/3rQNJT5>